

ARBETSMILJÖPOLICY – Gasnätet Stockholm & Stockholm Gas*

Stockholm Gas ABs verksamhet består av inköp och försäljning av biogas och naturgas i Stockholmsområdet. Gasnätet Stockholm AB äger gasnäten i Stockholm och ansvarar för drift, underhåll, förgasning samt distribution av gasen.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för oss. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som är utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, ett ansvar som delas av samtliga, från ledning till enskild medarbetare. Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Vi arbetar med våra fokusområden:

Ledarskap och medarbetarskap

- Det är vårt **gemensamma** ansvar att uppmärksamma och lyfta brister och förändringsbehov som ett led i det ständiga förbättringsarbetet samt
 - som chefer** främja dialog, delaktighet och inflytande, beakta medarbetarnas olika individuella förutsättningar och skapa förståelse för verksamheten och dess utveckling.
 - som medarbetare** delta i dialog, bidra till verksamhetsförbättringar och positivt arbetsklimat.
 - som facklig företrädare/skyddsombud** verka för en hälsofrämjande arbetsmiljö, främja dialog och verksamhetsutveckling samt värna arbetsmiljölagstiftningen och dess intentioner.
- Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Hälsa och säkerhet

- Säkerhet, hälsa och arbetsmiljö utgör en grund för vårt chef- och ledarskap. Cheferna är personalansvariga och samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet.
- Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i vårt intresse att upprätthålla högre standard än detta.

- Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare ska därför ges förutsättningar och är skyldiga att:

Känna till verksamhetens mål och vision
Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
Påverka sin egen arbetssituation
Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
Utveckla sin kompetens
Ta ansvar för sin egen hälsa

- Hög säkerhetsnivå är grunden för vår verksamhet och ett tecken på vår professionalism. Vi bygger vårt arbete på att arbetsrelaterade olyckor, sjukdomar och incidenter kan förebyggas. Vi ska tillhandahålla en säker arbetsplats för alla anställda där all personal förväntas aktivt delta i säkerhetsarbetet. Det ligger i arbetstagarens skyldighet att utföra riskanalyser för arbete där så krävs, att använda personlig skyddsutrustning, samt att vidta åtgärder eller avbryta arbete som inte lever upp till en säker arbetsmiljö.

Alkohol och droger

- Vi är en drog- och alkoholfri arbetsplats, följande är viktigt för oss

Förebygga drog- och alkoholrelaterade olyckor
Förebygga inverkan på prestation pga. drog- och alkoholanvändning
Identifiera drog- och alkoholmissbruk för att kunna sätta in åtgärder

Mobbning och trakasserier

- Vår sociala arbetsmiljö omfattar hur vi påverkas av de personer som finns runt omkring oss; socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor. Vi har nolltolerans mot mobbing och trakasserier, varje medarbetare har ett ansvar att aktivt delta i att alla har en bra arbetsmiljö. Det ligger i allas ansvar att förebygga, stoppa och rapportera alla former av mobbing och trakasserier.