

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för oss. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som är utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, ett ansvar som delas av samtliga, från ledning till enskild medarbetare. Vi strävar efter att våra medarbetare ska kunna påverka innehållet i arbetet och företagets inriktning i stort, och arbetar medvetet för att skapa bra trivsel och gemenskap. Vårt arbetsmiljöarbete görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud och följs upp årligen. Tillsammans skapar vi en arbetsmiljö där alla kan trivas och må bra.

Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

Ledarskap och medarbetarskap

Vi tar ett gemensamt ansvar och uppmärksammar samt lyfter brister och förändringsbehov som ett led i det ständiga förbättringsarbetet samt

- **vår ledning** ansvarar för att säkerställa, utvärdera och följa upp vårt arbetsmiljöarbete men där ansvaret återfinns i linjeorganisationen där chefer och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.
- **som chefer** samordnar och driver vi det löpande arbetsmiljöarbetet. Vi har ett närvarande och tydligt ledarskap som främjar dialog, delaktighet och inflytande, beaktar medarbetarnas olika individuella förutsättningar och skapar förståelse för verksamheten och dess utveckling.
- **som medarbetare** deltar vi i dialog, bidrar till verksamhetsförbättringar och positivt arbetsklimat.
- **som facklig företrädare/skyddsombud** verkar vi för en hälsofrämjande arbetsmiljö, främjar dialog och verksamhetsutveckling samt värnar arbetsmiljölagstiftningen och dess intentioner.

Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket kontinuerligt sker i samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Våra chefer har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.

Våra medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.

Vi undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö regelbundet och vid förändringar för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.

Hälsa och säkerhet

Säkerhet, hälsa och arbetsmiljö utgör en grund för vårt chef- och ledarskap. Cheferna är personalansvariga och samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet.

Vi värnar om våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Därför arbetar vi aktivt för att förebygga stressrelaterade problem och erbjuder stöd och resurser för dem som behöver det. Vi uppmuntrar en öppen kommunikation och anpassar arbetsuppgifterna efter individuella behov. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare ges därför förutsättningar och är skyldiga att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Hög säkerhetsnivå är grunden för vår verksamhet och ett tecken på vår professionalism. Vi bygger vårt arbete på att arbetsrelaterade olyckor, sjukdomar och incidenter kan förebyggas. Vi tillhandahåller en säker arbetsplats för alla och där våra medarbetare förväntas delta aktivt i att upprätthålla en säker arbetsplats genom att följa gällande säkerhetsföreskrifter och rapportera eventuella risker eller incidenter omedelbart.

Det ligger i medarbetarens skyldighet att utföra riskanalyser för arbete där så krävs, använda personlig skyddsutrustning, följa instruktioner och regler samt vidta åtgärder eller avbryta arbete som inte lever upp till en säker arbetsmiljö.