

## ARBETSMILJÖPOLICY - Stockholm Gas & Gasnätet Stockholm

Stockholm Gas ABs verksamhet består av inköp och försäljning av biogas och naturgas i Stockholmsområdet. Gasnätet Stockholm AB äger gasnäten i Stockholm och ansvarar för drift- och underhåll, förgasning samt distribution av gasen.

**En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för oss. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som är utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, ett ansvar som delas av samtliga, från ledning till enskild medarbetare. Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.**

Vi arbetar med våra fokusområden:

### Ledarskap och medarbetarskap

- Vi tar ett **gemensamt** ansvar och uppmärksammar samt lyfter brister och förändringsbehov som ett led i det ständiga förbättringsarbetet samt
  - som chefer** främjar vi dialog, delaktighet och inflytande, beaktar medarbetarnas olika individuella förutsättningar och skapar förståelse för verksamheten och dess utveckling.
  - som medarbetare** deltar vi i dialog, bidrar till verksamhetsförbättringar och positivt arbetsklimat.
  - som facklig företrädare/skyddsombud** verkar vi för en hälsofrämjande arbetsmiljö, främjar dialog och verksamhetsutveckling samt värnar arbetsmiljölagstiftningen och dess intentioner.
- Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket kontinuerligt sker i samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

### Hälsa och säkerhet

- Säkerhet, hälsa och arbetsmiljö utgör en grund för vårt chef- och ledarskap. Cheferna är personalansvariga och samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet.
- Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i vårt intresse att upprätthålla högre standard än detta.
- Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare ges därför förutsättningar och är skyldiga att:

Känna till verksamhetens mål och vision  
Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet  
Påverka sin egen arbetssituation  
Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs  
Utveckla sin kompetens  
Ta ansvar för sin egen hälsa

- Hög säkerhetsnivå är grunden för vår verksamhet och ett tecken på vår professionalism. Vi bygger vårt arbete på att arbetsrelaterade olyckor, sjukdomar och incidenter kan förebyggas. Vi tillhandahåller en säker arbetsplats för alla anställda där all personal förväntas aktivt delta i säkerhetsarbetet. Det ligger i arbetstagarens skyldighet att utföra riskanalyser för arbete där så krävs, använda personlig skyddsutrustning, samt vidta åtgärder eller avbryta arbete som inte lever upp till en säker arbetsmiljö.

### **Alkohol och droger**

- Vi är en drog- och alkoholfri arbetsplats, följande är viktigt för oss

Förebygga drog- och alkoholrelaterade olyckor

Förebygga inverkan på prestation pga. drog- och alkoholanvändning

Identifiera drog- och alkoholmissbruk för att kunna sätta in åtgärder

### **Mobbning och trakasserier**

- Vår sociala arbetsmiljö omfattar hur vi påverkas av de personer som finns runt omkring oss; socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor. Vi har nolltolerans mot mobbing och trakasserier, varje medarbetare har ett ansvar att aktivt delta i att alla har en bra arbetsmiljö. Det ligger i allas ansvar att förebygga, stoppa och rapportera alla former av mobbing och trakasserier.